

CÓMO REALIZAR UNA ENTREVISTA VOCACIONAL

ENTREVISTA POR “OBEDIENCIA”

Características del agente vocacional:
No le interesa el tema vocacional, pero que lo hacer por encargo de los hermanos o superiores.

Desarrollo de la entrevista:

- Desinterés por el tema.
- No atiende ni acoge al joven.
- Distraído en otras ocupaciones.
- Repite preguntas ya realizadas.
- Y termina quedando para otro día, y dando un libro.
- Etc.

ENTREVISTA “PROSELITISTA”

Características del agente vocacional.
Le interesa el tema vocacional de forma incorrecta, pues lo único importante para él es que “entren” vocaciones. Luego, la perseverancia, ya veremos...

Desarrollo de la entrevista:

- Acoge con excesivo entusiasmo al joven.
- Preguntas cosas superficiales.
- Presenta la Orden como ideal, todo bien y feliz.
- Antes los interrogantes del joven, los soluciona todos.
- No existen inconvenientes para entrar.
- Termina “provocado” la admisión.
- Etc.

ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Características del agente vocacional:
Le interesa mucho el tema, y especialmente ayudar al joven a encontrar su vocación.

Desarrollo de la entrevista:

- Acoge con normalidad al joven.
- Deja todo lo que esta haciendo para atenderle.
- Deja claro y explícitamente que no desea “cazarlo”, sino orientarlo.
- Tiene una escucha empática.
- Deja hablar al joven sin prisa y a su manera.
- Se fija en las motivaciones y aptitudes vocacionales del joven.
- Presenta la vocación con realismo: positivo y negativo.
- No nombre nunca a Dios, hasta que lo hace el joven.
- Queda para comenzar un camino de acompañamiento y discernimiento.
- Etc.